

Klauzula informacyjna dla pracownika (zgodna z art. 13 RODO)

Dane pracownika przetwarzane w oparciu o przepis prawa w związku z zatrudnieniem

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej RODO, informujemy, że:

1. Administratorem Pani/a danych osobowych przetwarzanych w związku z zatrudnieniem jest Pedagogiczna Biblioteka Wojewódzka im. Marina Rejewskiego w Bydgoszczy z siedzibą przy ul. Marii Skłodowskiej-Curie 4, 85-094 Bydgoszcz, tel./fax: 52 341 191 84, e-mail: pbw@pbw.bydgoszcz.pl, zwana dalej Administratorem.
2. W celu skorzystania ze swoich praw wynikających z RODO, w tym w celu odwołania zgody, należy skontaktować się z Administratorem z wykorzystaniem wskazanych danych kontaktowych lub wyznaczonym Inspektorem ochrony danych.
3. Dane osobowe będą przetwarzane w celach związanych z zatrudnieniem, w szczególności na potrzeby realizacji obowiązków służbowych, a także wykonywania przez pracodawcę obowiązków pracodawcy, płatnika składek i zaliczek na podatek dochodowy.
4. Podanie danych osobowych jest wymogiem wynikającym z przepisów prawa pracy i o ubezpieczeniu społecznym i ich podanie jest obowiązkowe do realizacji celów związanych z zatrudnieniem.
5. Przetwarzanie Pani/a danych osobowych w związku z zatrudnieniem odbywa się w oparciu o przepisy prawa, w szczególności przepisy prawa podatkowego, prawa pracy i ubezpieczeń społecznych, w tym również na potrzeby ustalenia zdolności do pracy (art. 6 ust. 1 lit. c oraz art. 9 ust. 2 lit. b RODO).
6. Pani/a dane będą mogły być również przetwarzane w związku z dochodzeniem/ obroną roszczeń (art. 6 ust. 1 lit. f, art. 9 ust. 2 lit. f RODO), jako uzasadniony interes administratora danych.
7. Ma Pan/i prawo do żądania od Administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, a także prawo do żądania przenoszenia danych, ewentualnie cofnięcia zgody. Gdy przetwarzanie danych osobowych odbywa się na

podstawie zgody, cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem, przy czym cofnięcie zgody w sytuacji, gdy przetwarzanie danych następuje na podstawie przepisu prawa, uniemożliwi zatrudnienie.

8. Pani/a dane osobowe, które będą przetwarzane na podstawie przepisów prawa, będą przetwarzane przez okres zatrudnienia, a następnie przez:
 - a) 50 lat - dla osób zatrudnionych od 1.01.1999 r. do 31.12.2018 r.
 - b) 10 lat - dla osób zatrudnionych od 1.01.2019 r.

licząc od końca roku kalendarzowego, w którym stosunek pracy uległ rozwiązaniu lub wygasł. Pana/i dane osobowe, które będą przetwarzane wyłącznie na podstawie zgody, będą przetwarzane w zakresie i celu określonym w treści zgody. Dane przetwarzane w związku z dochodzeniem roszczeń będą przetwarzane co najmniej do czasu przedawnienia roszczeń.

9. Pani/a dane osobowe mogą zostać przekazane podmiotom uprawnionym do tego na podstawie przepisów prawa (np. urząd skarbowy, ZUS), a także bankom, firmom ubezpieczeniowym, operatorom pocztowym i kurierskim, kancelarii prawnej.
10. Pani/a dane nie będą przekazywane do państw trzecich/organizacji międzynarodowych
11. Pani/a dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą profilowane.
12. Przysługuje Pani/u prawo do wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych w Warszawie na przetwarzanie danych realizowane przez Administratora.
13. Pytania dotyczące przetwarzania danych osobowych należy kierować do inspektora ochrony danych u Administratora (kontakt: iod@pbw.bydgoszcz.pl).